

	4月	5月	6月	7月	8月	9月
第1期 介護職員 (新卒中途)	新入職員研修 配属先介護現場での研修 介護職員習熟度確認表を使いながらOJT研修		★ 現場での研修 ★ 現場での研修	★ 夜勤に向けて現場での研修	夜勤同行研修開始	
	OJT ←		習熟度確認テスト 4月～6月までの介護技術面習熟度確認	施設長とお食事会 6/ ()	習熟度確認テスト 日中業務の理解度を確認し8月から夜勤同行研修にすすめるかの確認テスト	
フォローアップ内容	※フォローアップ座学研修 (月1回～2回)			※夜勤同行研修は、指導職員から介護職員習熟度確認表の4ヶ月までの習熟度チェック欄の内容に合格をもらい、7月上旬に行う習熟度確認テストに合格した者が進むことができる。		
	①5/ () 介護技術復習 (Ⅰ)	②5/ () 介護技術復習 (Ⅱ)	③6/ () 介護事故事故対応方法 事故記録書方	④6/ () 施設長との懇談会方 技術試験に向 介護技術試験内容提示	★7/ () 介護技術試験 ・介護技術の試験を行い夜勤が任せられるか判断する	⑤7/ () オンコール 夜勤心得 救急対応
				⑥8/ () 認知症ケア 「人の暮らしを理解する」	⑦8/0 () 看取り介護 「エンゼルケア」	⑨9/ () 「望む暮らしの実現」 高難使命・目的・役割の理解
				夜勤同行未定の職員向けに補講等、個別の進捗状況に応じて実施する		

	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
第2期 介護職員 (新卒中途)	現場での指導 お客様を2名担当する。 担当者会議への参加	現場での指導 担当しているお客様の望む暮らしの実現を知る。	現場での指導 実施案の作成	現場での指導 実施	現場での指導 モニタリングの実施	★	現場での指導
	OJT ←					習熟度確認テスト お客様の担当職員としての理解 介護計画についての理解について	
フォローアップ内容							
	⑩11/0 () 介護保険の理解 モニタリング 担当者会議		⑪12/0 () 認知症ケア 「物的環境・人」	⑬1/0 () 習熟度確認テスト ケア担当の理解	★2/0 (○) ケアプラン試験 2名以上を担当し望む暮らしの実現をプラン実施出来る職員であるかを図る試験。	⑭3/0 (○) ・1年目習熟度確認テスト確認 ・次年度先輩職員としての心構え ・2年目職員に求められる役割	
※担当職員の役割 ①お客様の日々の状態の確認 (モニタリング等の担当者会議に必要な書類の作成) ②カンファレンスの参加、ミーティングの評価 ③居室の整理整頓、環境整理 ④衣類の確認 (購入、名前確認、着替え等) 必要物品の管理 ⑤使用福祉用具の点検月1回 ⑥おうちコブの注文、管理 ⑦散髪予約 ⑧生活が充実するためのアプローチ ⑨写真の整理、管理							