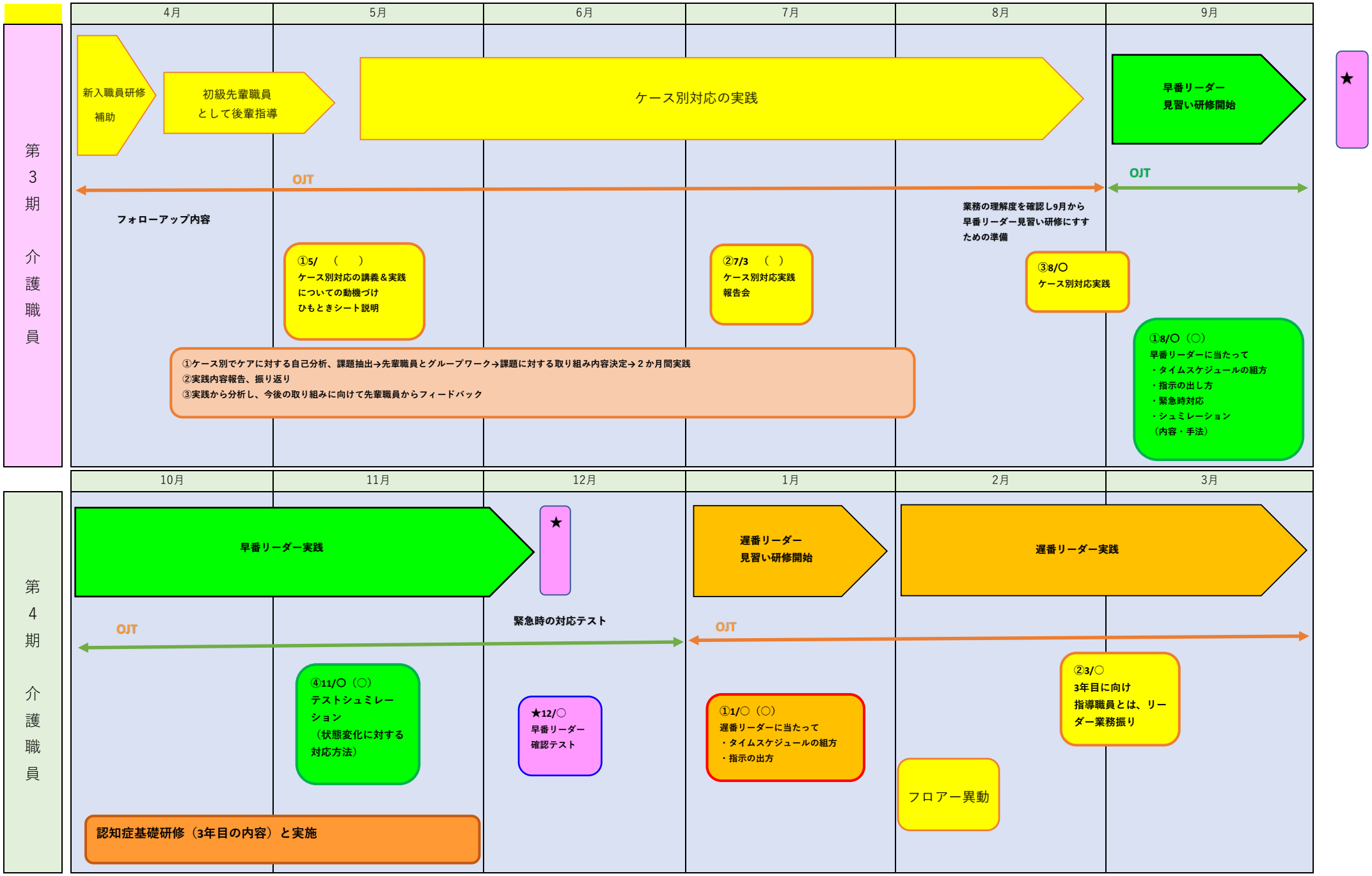
第3期 介護職員
4月
5月
6月
7月
8月
9月
新入職員研修補助
初級先輩職員として後輩指導
ケース別対応の実践
早番リーダー見習い研修開始
★
OJT
OJT
フォローアップ内容
業務の理解度を確認し9月から早番リーダー見習い研修にすすためのための準備
①5/ （ ）
ケース別対応の講義＆実践についての動機づけ
ひもときシート説明
②7/3 （ ）
ケース別対応実践報告会
③8/〇
ケース別対応実践
①8/〇（〇）
早番リーダーに当たって
・タイムスケジュールの組方
・指示の出し方
・緊急時対応
・シュミレーション（内容・手法）
①ケース別でケアに対する自己分析、課題抽出→先輩職員とグループワーク→課題に対する取り組み内容決定→２か月間実践
②実践内容報告、振り返り
③実践から分析し、今後の取り組みに向けて先輩職員からフィードバック
第4期 介護職員
10月
11月
12月
1月
2月
3月
早番リーダー実践
★
遅番リーダー見習い研修開始
遅番リーダー実践
緊急時の対応テスト
OJT
OJT
④11/〇（〇）
テストシュミレーション（状態変化に対する対応方法）
★12/〇
早番リーダー確認テスト
①1/〇（〇）
遅番リーダーに当たって
・タイムスケジュールの組方
・指示の出方
②3/〇
3年目に向け指導職員とは、リーダー業務振り
フロアー異動
認知症基礎研修（3年目の内容）と実施